

الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٤ م لجمعية التنه

المسهدف	خط الأساس	وزن المؤشر	مؤشرات الكفاءة والفعالية للمبادرة	وزن المبادرة	المشروع/ المبادرة	مؤشر الأداء الرئيسي	وزن الهدف	الهدف الاستراتيجي	وزن المجال	المجال
عدد أو نسبة أو قيمة	حالة المؤشر في الوضع الراهن قبل تنفيذ المبادرة وفق البيانات السابقة	تحديد وزن المؤشر مقارنة ببقية المؤشرات (على أن يكون مجموع أوزان المؤشرات ١٠٠)	تحديد المؤشرات التي سيتم قياسها بعد تنفيذ المبادرة (قد يكون أكثر من مؤشر للمبادرة الواحدة)	تحديد وزن المبادرة مقارنة ببقية المبادرات (على أن يكون مجموع الأوزان ١٠٠)	اسم المبادرة أو البرنامج الذي يحقق الهدف الاستراتيجي (ممكّن وضع أكثر من مبادرة تحقق الهدف الإستراتيجي)	مؤشر كمي أو نوعي يقيس مستوى التقدم نحو تحقيق الهدف الإستراتيجي (حسب الخطة الاستراتيجية)	تحديد نسبة وزن الهدف على مستوى الأهداف الإستراتيجية (على أن تكون مجموع أوزان الأهداف ١٠٠)	بناء على الأهداف في الخطة الاستراتيجية المعتمدة	تحديد وزن المجال أو المنظور مقارنة بالمجالات الأخرى في الجمعية (على أن تكون مجموع الأوزان لكل المجالات ١٠٠)	اسم المجال أو المنظور أو الإدارة على حسب آلية العمل في الجمعية
50	0	5%	تعزير المهارات القيادية التخصصية تعزير مهارة الإدارة المالية	5%	الرائد للتأهيل القيادي	المهارات الاجتماعية الحرص على مشاركة القطاعات في التأهيل على المهارات الاجتماعية	15%	العمل المشترك الفاعل مع القطاع الحكومي والخاص وغير الربحي	15%	العمل المشترك
25	35	5%	تأهيل الفرق التطوعية	5%	وابل					
100	0	5%	تأهيل الفئات الأشد احتياجاً على مهارات التجارة الإلكترونية	5%	رئيس					
100	0	10%	رفع المستوى التعليمي لطلاب التعليم العام	10%	أربب	إيجاد برامج نوعية فئات المجتمع	40%	تصميم وتنفيذ البرامج النوعية	40%	البرامج النوعية
25	80	10%	تعزير المهارات القيادية الشخصية	10%	صقل					
100	500	10%	اكتساب مهارات اجتماعية تخصصية	10%	صيف النخبة					
30	0	10%	تعزير الوعي المالي	10%	عملة					
100	500	10%	تعزير المهارات الحياتية لدى طلاب التعليم	10%	بناء	إيجاد برامج نوعية تنمية مهارات وتأسيس مهارات الأبناء	20%	بناء عمل مؤسسي مجتمعي تنموي	20%	
30	0	10%	احتضان الأطفال في برنامج آمن وممتع	10%	مشروع الطفولة					
10	0	7%	اكتساب موظفين الجمعية مهارات الحاسب المكتبية	7%	تمكين	موظفي الجمعية تطوير مهارات	15%	إيجاد بيئة جاذبة للموارد ومحفزة للخبرات	15%	تطوير الموظفين
10	0	8%	اكتساب المهارات الناعمة (العلاقات - الإلقاء - أخرى) للموظفين	8%	مهارات					
300	0	10%	تعزير قيمة التطوع في المسجد النبوي	10%	حرماً أمناً	تعزير قيم التطوع توفير بيئة جاذبة	10%	جذب الموارد البشرية العاملة والمستفيدة	10%	تعزير التطوع



Handwritten signature

